

*Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi :
narzędzia, modele i efektywne rozwiązania dla liderów HR*
Michael Armstrong

SPIS TREŚCI

Jak sprawić, by HR realnie współtworzył strategię i wyniki firmy?

Michael Armstrong w nowym wydaniu swojego bestsellerowego podręcznika pokazuje krok po kroku, jak zamienić idee strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi w działanie. To praktyczny przewodnik po projektowaniu strategii HR w zgodzie ze strategią biznesową, budowaniu systemów o wysokiej wydajności oraz mierzeniu wpływu kapitału ludzkiego na przewagę konkurencyjną.

Książka łączy klarowne modele i ramy (m.in. RBV, AMO) z aktualnymi wyzwaniami: doświadczeniem pracownika, dobrostanem, różnorodnością i inkluzywnością, ESG, cyfrowym HR i wykorzystaniem AI. Armstrong nie tylko tłumaczy „co” i „dlaczego”, ale przede wszystkim „jak”: podaje gotowe sekwencje wdrożeń, pytania kontrolne i wskazówki. Poszczególne rozdziały prowadzą przez kluczowe decyzje: pozyskiwanie i utrzymanie talentów, zarządzanie wydajnością indywidualną i organizacyjną, wynagradzanie, uczenie i rozwój, a także międzynarodowe HR.

Dzięki tej książce:

- nauczysz się budować strategię HR, które realnie wspierają cele biznesowe organizacji;
- zaprojektujesz wskaźniki i praktyki, które przełożą się na wymierne wyniki;
- wzmocnisz rolę HR jako partnera biznesowego i lidera zmiany;
- przygotujesz organizację na zmienność - od pracy hybrydowej po transformację cyfrową.

To wyjątkowy podręcznik dla liderów HR, menedżerów i studentów, którzy chcą działać skutecznie. Armstrong porządkuje złożone koncepcje i przekłada je na precyzyjne działania, które zwiększają wpływ HR na sukces organizacji.