

Spis treści

Wprowadzenie

Rozdział I

Koncepcje kapitału ludzkiego w ekonomii

1. Kapitał ludzki w koncepcjach ekonomistów klasycznych
2. Rozwój badań nad kapitałem ludzkim w XX w
3. Teoria kapitału ludzkiego
4. Kapitał ludzki w teorii ekonomii
5. Polscy ekonomiści o kapitale ludzkim

Rozdział II

Wpływ państwa na rozwój kapitału ludzkiego

1. Polityka edukacyjna
2. Ochrona zdrowia
3. Polityka społeczna
4. Polityka rynku pracy
5. Polityka naukowa
6. Czynniki wpływające na jakość kapitału ludzkiego w gospodarce

Rozdział III

Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno-gospodarczy kraju.

1. Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno-gospodarczy
2. Aktualny poziom kapitału ludzkiego w Polsce
 - 2.1. Poziom edukacji
 - 2.2. Rynek pracy
 - 2.3. Rozwój sektora badawczo-rozwojowego
 - 2.4. Poziom innowacyjności gospodarki
3. Regionalne zróżnicowanie kapitału ludzkiego w Polsce
4. Programy rozwoju kapitału ludzkiego (2002 - 2013)

Rozdział IV

Gospodarka oparta na wiedzy (GOW)

1. Istota i geneza wiedzy
2. Poziom gospodarki polskiej na tle GOW
3. Rola edukacji w rozwoju GOW

Rozdział V

Motywowanie kapitału ludzkiego w gospodarce

1. Rola państwa w zarządzaniu wynagrodzeniami w gospodarce
2. Kształtowanie wynagrodzeń na tle dynamiki PKB
3. Wynagrodzenia twórców kapitału ludzkiego na tle sektora przedsiębiorstw
 - 3.1. Wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli akademickich
 - 3.2. Wynagrodzenia lekarzy i pielęgniarek

Rozdział VI

Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji

1. Istota kapitału intelektualnego organizacji
2. Od administrowania kadrami do zarządzania kapitałem ludzkim
3. Zasoby ludzkie a kapitał ludzki organizacji
4. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji
5. Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego
6. Uczestnicy zarządzania kapitałem ludzkim
7. Formy wynagradzania kapitału ludzkiego

Rozdział VII

Rozwój zawodowy pracowników a kapitał ludzki

1. Przesłanki rozwoju zawodowego
2. Teorie rozwoju zawodowego
3. Koncepcje pracodawców rozwoju zawodowego pracowników
4. Zarządzanie rozwojem zawodowym
5. Doświadczenia przedsiębiorstw w zarządzaniu karierami
6. Rola szkoleń w rozwoju zawodowym pracownika

Rozdział VIII

Zarządzanie wiedzą w organizacji

1. Ewolucja zarządzania wiedzą w organizacji
2. Zasoby wiedzy w organizacji
3. Istota zarządzania wiedzą w organizacji
4. Organizacje uczące się (oparte na wiedzy)
5. Strategie zarządzania wiedzą
6. Rola menedżera liniowego w zarządzaniu wiedzą
7. Korzyści z zarządzania wiedzą
8. Poziom zarządzania wiedzą w polskich przedsiębiorstwach

Rozdział IX

Pomiar kapitału ludzkiego w organizacji

1. Znaczenie pomiaru w zarządzaniu kapitałem ludzkim
2. Zakres przedmiotowy pomiaru
3. Analityczne mierniki kapitału ludzkiego

Literatura