

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1. Pracownik a realizacja celów organizacji

- 1.1. Zasada celowościowa w procesie zarządzania organizacją
- 1.2. Człowiek w koncepcji C. Lévi-Straussa
- 1.3. Przesłanki podmiotowości pracownika a jego przedmiotowość

Rozdział 2. Przesłanki genezy zmian w procesie rozwoju organizacji

- 2.1. Ku jakości — stanowisko M. Croziera
- 2.2. Ewolucja czy twórczość przesłanką przedsiębiorczości
- 2.3. Zaangażowanie a przesłanki racjonalne i irracjonalne postawy pracownika

Rozdział 3. Współdziałanie — jedność podmiotowo-przedmiotowa pracy zespołowej

- 3.1. Współdziałanie a kategoria wartości
- 3.2. Najwyższa forma pracy zespołowej w ujęciu B. Hausa
- 3.3. Implikacje współdziałania

Rozdział 4. Znane i nieznane w procesie funkcjonowania i rozwoju organizacji

- 4.1. Przedsiębiorczość a wiedza ilościowa i jakościowa
- 4.2. Dylematy relacji — nieprzewidywalna przyszłość i/a talent osoby pracownika
- 4.3. Zasada przyczynowości w procesie rozpoznawania istoty przedsiębiorczości

Zakończenie

Bibliografia