

*Zatrudnienie na czas określony w polskiej gospodarce :
społeczne i ekonomiczne konsekwencje zjawiska : praca zbiorowa
pod redakcją Marka Bednarskiego*

Spis treści

Kazimierz W. Frieske
WSTĘP

Kazimierz W. Frieske
ZAMIENIŁ STRYJEK... „SPOŁECZNE” NA „RYNKOWE”

1. Ład społeczny i przewidywalność
2. Ryzyko i percepcja ryzyka
3. Que sera, sera
4. Heurystyka gry

Marek Bednarski
ZATRUDNIENIE NA CZAS OKREŚLONY. PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

1. Wprowadzenie
2. Koszty i korzyści pracodawcy a zatrudnienie na czas określony
 - 2.1. Perspektywa empiryczna
 - 2.2. Zmiana warunków gospodarowania a zatrudnienie na czas określony
 - 2.3. Zatrudnienie na czas określony jako element strategii w różnych modelach przedsiębiorstw
3. Ekonomiczne uwarunkowania gotowości do zatrudniania się na czas określony
4. Polityka państwa wobec zatrudnienia na czas określony
5. Podsumowanie

Anna Kiersztyn, Jan Dzierzgowski
PORTRET ZATRUDNIENEGO NA CZAS OKREŚLONY: WYNIKI ANALIZ ILOŚCIOWYCH

1. Wprowadzenie
 2. Literatura i hipotezy
 3. Dane i metody
 4. Kim są pracujący na czas określony?
 5. Konkluzje
- Tabele aneksowe

Anna Kiersztyn
ANALIZA EKONOMICZNYCH KONSEKWENCJI ZATRUDNIENIA NA CZAS OKREŚLONY
DLA JEDNOSTEK I GOSPODARSTW DOMOWYCH

1. Wprowadzenie
 2. Hipotezy badawcze
 3. Metody
 4. Wyniki
 - 4.1. Zatrudnienie na czas określony: szansa czy pułapka?
 - 4.2. Praca na czas określony a zarobki pracowników najemnych
 - 4.3. Materialne konsekwencje zatrudnienia na czas określony
 5. Wnioski
- Tabele aneksowe

Paweł Poławski
PREKARIAT: STABILIZACJA W GORSZYM SEGMENTCIE RYNKU PRACY

1. Wprowadzenie
2. Hierarchie w Polsce
3. Śmierć klas

4. Nowe zasady strukturyzacji
5. Prekariat i prekaryjne zatrudnienie
6. Opłacalność zatrudnienia na czas określony
7. Problem dyskryminacji i work-life balance
8. Ścieżki karier i stabilizacja
9. Niepewność i postawy pokoleniowe

Dariusz Zalewski

ZBIOROWE STOSUNKI PRACY Z PERSPEKTYWY ZATRUDNIENIA NA CZAS OKREŚLONY

1. Wprowadzenie
2. Polacy pracujący – próba częściowej rekonstrukcji
3. Zatrudnienie na czas określony w świetle obowiązującego prawa pracy
4. Bezrobocie, elastyczność zatrudnienia a zbiorowe stosunki pracy
5. Underemployed, reforma gospodarki a zatrudnienie na czas określony
6. Podsumowanie

Jan Dzierzgowski

KOBIETY PRACUJĄCE NA CZAS OKREŚLONY – JAK NIE MIEĆ CIASTKA I NIE ZJEŚĆ CIASTKA

1. Kobiety pracujące na czas określony – co wynika z danych ilościowych
2. Praca a życie rodzinne
3. Familizacja i praca, praca i familizacja
4. Podsumowanie

Piotr Teisseyre

WPŁYW ZATRUDNIENIA NA CZAS OKREŚLONY NA SZANSE PARTYCYPACJI NA RYNKU NIERUCHOMOŚCI

1. Wprowadzenie
2. Kredyt hipoteczny „biletem wstępu do świata zasobów”?
3. Prezentacja danych ilościowych
4. Prezentacja danych jakościowych
5. Podsumowanie

Jarosław Oczki

SYSTEM EMERYTALNY W POLSCE A ZATRUDNIENIE W NIETYPOWYCH FORMACH

1. Wprowadzenie
2. Polski system emerytalny i demograficzne uwarunkowania jego funkcjonowania
3. System emerytalny a nietypowe formy zatrudnienia
 - 3.1. Umowy na czas określony
 - 3.2. Umowy cywilnoprawne
 - 3.3. Samozatrudnienie
 - 3.4. Umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - 3.5. Przerwy w zatrudnieniu a przyszłe świadczenia
4. Rozwiązania poprawiające zabezpieczenie emerytalne pracowników atypowych
5. Podsumowanie

Marek Bednarski

ZAKOŃCZENIE

LITERATURA

ABSTRACT