

Spis treści

O autorach

Wstęp

Stanisława Borkowska

Rozdział 1. Funkcje i determinanty wynagrodzeń

Urszula Feliniak, Izabela Kołodziejczyk-Olczak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Składniki systemu wynagrodzeń: firma Denix

Ocena funkcji składników wynagrodzeń: firma Magma

Analiza motywacyjnej funkcji wynagrodzeń: firma Delta

Redukcja kosztów pracy: firma Prząśniczka

Determinanty systemu wynagrodzeń

Kultura i strategia organizacyjna jako determinanty wynagrodzeń:
firma Denteo

Rozdział 2. Projektowanie systemów wynagrodzeń

Izabela Kołodziejczyk-Olczak, Urszula Feliniak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Projektowanie systemu wynagrodzeń w nowym oddziale firmy
międzynarodowej: firma Rippon

Tworzenie systemu wynagrodzeń w firmie międzynarodowej:
firma Minerwa

Budowa systemu wynagrodzeń opartego na kompetencjach: firma
Orton

Dobór mierników oceny efektów podstawą budowy systemu
premiowania: firma Świetlik

Projektowanie strategii wynagrodzeń w ramach restrukturyzacji:
firma Zdrowie SA

Konstruowanie wynagrodzeń zadaniowych opartych na
zarządzaniu przez cele: Cementownia Pyłki Małe

Rozdział 3. Wartościowanie pracy podstawą polityki płac

Piotr Bohdziewicz

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Wartościowanie pracy: Zakład Sieci Ciepłej Zespołu

Elektrociepłowni

Załączniki

Rozdział 4. Systemowa ocena efektów pracy i kompetencji

Piotr Bohdziewicz

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Sformalizowany system ocen okresowych: firma REM

Rzeczywista procedura tworzenia systemu ocen okresowych:
firma REM

Zapóżyczony z zewnątrz system oceniania efektów pracy
i kompetencji pracowniczych - czy warto go wdrożyć?

Ocenianie i wynagradzanie talentów: firma Alfa Polska sp. z o.o

Załączniki

Rozdział 5. Rynkowe przeglądy wynagrodzeń

Izabela Kołodziejczyk-Olczak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Zastosowanie rynkowych przeglądów wynagrodzeń: firma Twój
Dom

Informacje dla menedżera: firma WOW!

Ochodzący pracownicy jako źródło informacji: firma Sukces

Wynagrodzenie osób pełniących funkcje wójtów, burmistrzów i
prezydentów miast

Kluby płacowe: Klub Liderów Łódzkiego Rynku Płac

Badanie wynagrodzeń służby cywilnej

Rozdział 6. Budowanie tabel płac oraz podwyższanie płac

Izabela Kołodziejczyk-Olczak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Płaca zasadnicza: Zakłady Naprawcze i Eksploatacji Sprzętu
Bielany

Wynagrodzenie jako tester odejść: firma produkcyjna RudeCo

Tabela płac: firma Enigma

Tabela płac oparta na kompetencjach: Społeczna Wyższa Szkoła
Przedsiębiorczości, Innowacji i Technik Komputerowych

Szerokie kategorie zaszerogowania: Spółdzielnia Inwalidów Dark
Zwolnienie tempa pracowników w firmie
Bony zamiast podwyżki plac
Sztywne tabele plac

Rozdział 7. Formy wynagrodzeń oparte na bodźcach krótkoterminowych

Urszula Feliniak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska
Dobór indywidualnej formy wynagrodzeń: firma Miranda
Analiza porównawcza systemów premiowania: firmy Anitex, Budomar i Bordis
Tworzenie systemu premiowania na podstawie zrównoważonej karty wyników: firma Plastic
Plan Scanlona: firma Anitex
Wynagradzanie zespołowe: firma Teamex SA
Wynagradzanie kafeteryjne: Fabryka Wódek Łódzkich SA

Rozdział 8. Wynagrodzenia długoterminowe

Urszula Feliniak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska
Dobór składników grantu bodźców długoterminowych: firma Ilex
Nieoczekiwane skutki wynagradzania pracowników za pomocą bodźców długoterminowych
Tworzenie planu bodźców własnościowych: Polskie Soki SA
Motywowanie pracowników za pomocą programów emerytalnych: firma Gracja

Rozdział 9. Świadczenia dodatkowe

Anna Rogozińska-Pawelczyk, Urszula Feliniak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska
Zastosowanie świadczeń dodatkowych w wynagradzaniu kadry kierowniczej i handlowców: firma Galax
Związek równowagi między życiem prywatnym a zawodowym z wynagrodzeniem kobiet: firma Informatics
Świadczenia dodatkowe dla różnych grup pracowników:
Promienny Bank
Prozdrowotne pakietowe wynagrodzenia pracowników
Odprawy emerytalne nauczycieli

Rozdział 10. Pakiety wynagrodzeń dla specyficznych grup pracowników

Izabela Kołodziejczyk-Olczak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Wynagradzanie kadry kierowniczej: firma Solaris

Świat gwiazd: firma Żelazo SA

Pakiety dla kluczowych pracowników: Kappa

Wykorzystanie zrównoważonej karty wyników: firma AFINAN

Wynagradzanie specjalistów ds. sprzedaży: firma Polańczyk SA

Innowacyjna firma z branży tytoniowej: firma Gaallunder

Strategiczne wynagradzanie pracowników

Wynagradzanie ekspatów: firma MEGA

Naliczanie wynagrodzeń ekspatów: firmy MEGA i PLUSMINUS

Wynagradzanie kierownika: restauracja Gout Delicieux

Rozdział 11. Zarządzanie istniejącymi systemami wynagrodzeń

Izabela Kołodziejczyk-Olczak, Urszula Feliniak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Ocena spójności systemu wynagrodzeń ze strategią organizacyjną:

Towarzystwo Ubezpieczeń Victus SA

Faza przygotowawcza modernizacji systemu wynagrodzeń:

Fundacja ICAR

Monitorowanie systemu wynagrodzeń: firma Przykona SA

Badanie wartości i oczekiwań pracowników: firma Best Glass

Badanie satysfakcji z wynagrodzeń: firma Teklin SA

Zmienianie nieefektywnych systemów wynagradzania w administracji publicznej: Urząd Miasta i Gminy Słoneczne Pola

Zmiana systemu wynagrodzeń: firma Fineliix

Rozdział 12. Rokowania zbiorowe a polityka wynagrodzeń

Bogusława Urbaniak, Piotr Oleksiak

Wprowadzenie - Stanisława Borkowska

Negocjacje płacowe w warunkach zmian koniunkturalnych: firma Chemitex Color

Negocjacje płacowe: przedsiębiorstwo transportowe BUS sp. z o.o.

Interesy pracowników w procesie przekształceń własnościowych: Fabryka Kabli Ożarów

Pracownicy niezainteresowani powołaniem organizacji
związkowej: międzynarodowa firma motoryzacyjna
Negocjacje w sprawie systemu premiowania: firma Meblościanka
SA

Rozdział 13. Zadania sprawdzające wiedzę

Urszula Feliniak, Izabela Kołodziejczyk-Olczak

Testy, krzyżówki, quizy

Odpowiedzi

Literatura polecana