

Spis treści

WSTĘP

ROZDZIAŁ I

Elastyczność rynku pracy a bezpieczeństwo socjalne

Dylematy polityki flexicurity

1.1. Przemiany w świecie pracy i polityce rynku pracy

1.2. Elastyczność rynku pracy w neoliberalnej koncepcji rozwoju społeczno-ekonomicznego Unii Europejskiej

1.3. Flexicurity jako koncepcja zrównoważenia interesów pracodawców i pracowników

1.4. Europejskie standardy normatywne w zakresie flexicurity

1.5. Europejskie modele flexicurity

ROZDZIAŁ II

Elastyczne zatrudnienie w doświadczeniach państw Unii Europejskiej

2.1. Pojęcie i funkcje elastycznego zatrudnienia

2.2. Uwarunkowania różnicowań w rozwoju nietypowych form zatrudnienia

2.3. Negatywne i pozytywne aspekty elastycznych form zatrudnienia - spojrzenie pracodawców i pracowników

Przegląd badań

2.4. Kwestia równego traktowania pracowników zatrudnionych w nietypowych formach. Porządek prawno-instytucjonalny a rzeczywistość

Rozdział III

Polska droga do flexicurity w reformach rynku pracy i zabezpieczenia społecznego

3.1. Przemiany na polskim rynku pracy

3.2. Reformy w prawie pracy

3.3. Formy zabezpieczenia społecznego

3.4. Wnioski

ROZDZIAŁ IV

Elastyczność zatrudnienia na polskim rynku pracy

4.1. Udział pracujących w nietypowych formach zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnionych

4.2. Formy nietypowego zatrudnienia

4.3. Prawna ochrona zatrudnienia

4.4. Zatrudnienia poza stosunkiem pracy

4.5. Wnioski

ROZDZIAŁ V

Elastyczne formy zatrudnienia w świetle przeprowadzonych badań

5.1. Wprowadzenie

5.2. Charakterystyka badanych pracowników

5.3. Prezentacja wyników badań ankietowych

Podsumowanie

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA