

Spis treści

Wstęp

Część I. Dodatkowe wynagrodzenie roczne

1. Pracownicy uprawnieni do „trzynastki”
2. Warunki nabycia prawa do „trzynastki”
3. Wyłączenia
 - 3.1. Założenia ogólne
 - 3.2. Ustawa kominowa
4. Możliwość stosowania wewnętrznych regulacji prawnych u pracodawcy
5. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - 5.1. „Trzynastka” w wysokości pełnej albo proporcjonalnej
 - 5.2. Kiedy wypłacamy „trzynastkę” w niepełnej wysokości?
6. Wyjątki
7. Pojęcie „przepracowania” i nieobecności w pracy
8. Pozbawienie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego
9. Zasady naliczania wysokości „trzynastki”
 - 9.1. Co podlega wliczeniu do podstawy wymiaru „trzynastki”?
10. Wyliczanie wysokości „trzynastki”
 - 10.1. Ustalenie świadczeń wchodzących do podstawy wymiaru „trzynastki”
 - 10.2. Obliczenie wynagrodzenia za nieobecność
 - 10.3. Ustalenie podstawy wymiaru „trzynastki”
 - 10.4. Wyliczenie „trzynastki”
11. Termin wypłaty „trzynastki”
12. Możliwość dokonania potrącenia

Część II. "Trzynastki" w pytaniach i odpowiedziach

1. „Trzynastka” a kierownicze stanowiska państwowe
2. Opieka nad dzieckiem a „trzynastka”
3. „Trzynastka” a nieobecności w pracy
4. Urlop szkoleniowy a „trzynastka”
5. „Trzynastka” a ćwiczenia wojskowe
6. Dodatek specjalny a „trzynastka”
7. Premie uznaniowe w podstawie „trzynastki”
8. Dodatki specjalne ze środków unijnych a „trzynastka”
9. Dodatek stażowy chorobowy a „trzynastka”