

Spis treści

O autorce

Wstęp

Rozdział 1. Wyznaczniki sprawiedliwego wynagradzania

- 1.1. Istota płacy i wynagrodzenia – próba uporządkowania pojęć
- 1.2. Funkcje płacy
- 1.3. Płaca minimalna i rodzinna
- 1.4. Płaca godziwa
- 1.5. Płaca rynkowa i przeciętna
- 1.6. Sprawiedliwość wynagradzania
- 1.7. Przeciwdziałanie dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników
- 1.8. Forma prawna systemu wynagradzania

Rozdział 2. Wartościowanie pracy na potrzeby wynagradzania pracowników

- 2.1. Trudność pracy zawodowej
- 2.2. Cele i potrzeby wartościowania pracy
- 2.3. Sumaryczne metody wartościowania pracy
- 2.4. Metody mieszane
- 2.5. Analityczne metody wartościowania pracy
- 2.6. Konstrukcja wybranych analitycznych metod wartościowania pracy
- 2.7. Innowacyjne metody wartościowania pracy
- 2.8. Organizacja wartościowania pracy
- 2.9. Argumenty za wartościowaniem pracy i przeciw niemu

Rozdział 3. Składowe i determinanty taryfikacji pracy

- 3.1. Narzędzia taryfikacji pracy
- 3.2. Taryfikatory pracy
- 3.3. Projektowanie siatek płac
- 3.4. Metody ustalania stawek płac na podstawie wyników wartościowania pracy
- 3.5. Wymogi dotyczące tworzenia tabel płac
- 3.6. Rodzaje tabel płac

Rozdział 4. Formy płac

- 4.1. Czynniki mające wpływ na wybór form płac
- 4.2. Systematyka form płac
- 4.3. Płace czasowe
- 4.4. Płace akordowe
- 4.5. Bonusowe formy płac
- 4.6. Prowizyjne formy płac
- 4.7. Analiza efektywności form płac

Rozdział 5. Struktura wynagrodzenia

- 5.1. Istota i klasyfikacja składników płac
- 5.2. Składniki płac za trudność i efektywność pracy
- 5.3. Składniki płac za staż i warunki pracy
- 5.4. Świadczenia

Rozdział 6. Innowacyjne strategie płac

- 6.1. Dynamiczne wartościowanie pracy
- 6.2. Płace pakietowe
- 6.3. Płace za kompetencje
- 6.4. Płace za umiejętności
- 6.5. Taryfikatory typu broadbanding
- 6.6. Wynagrodzenie za wyniki
- 6.7. Świadczenia rzeczowe
- 6.8. Dochody z pracy odroczone w czasie
- 6.9. Polityka płac

Rozdział 7. Praktyki stosowane w wynagradzaniu pracowników

- 7.1. Wartościowanie pracy w Inspektoracie Ochrony Środowiska
- 7.2. Wynagrodzenia oparte na blokach umiejętności dla robotników sektora maszynowego
- 7.3. Kształtowanie stawek płac zasadniczych za pomocą metody wartościowania pracy Hay Group
- 7.4. Sposób dynamicznego wartościowania pracy według Karlssona
- 7.5. Metoda wartościowania kompetencji w przedsiębiorstwie energetycznym
- 7.6. Zasady wynagradzania pracowników w spółce produkcyjnej należącej do koncernu międzynarodowego
- 7.7. System wynagradzania pracowników w firmie koreańskiej
- 7.8. Analiza i ocena systemu wynagradzania w miejskim przedsiębiorstwie komunikacyjnym

- 7.9. Projekt systemu wynagradzania pracowników szpitala klinicznego
- 7.10. Wynagradzanie pracowników w małej firmie budowlanej
- 7.11. Układ zbiorowy pracy w spółce zajmującej się produkcją środków transportowych z udziałem kapitału niemieckiego
- 7.12. Motywowanie ekonomiczne pracowników w banku
- 7.13. Zarządzanie wynagrodzeniami w spółce zajmującej się produkcją urządzeń energoelektronicznych
- 7.14. Przykład regulaminu wynagradzania niespełniającego wymogów kodeksu pracy obowiązującego w firmie elektronicznej
- 7.15. Praktyczne sposoby przeciwdziałania dyskryminacji w wynagradzaniu pracowników
- 7.16. Końcowa ocena stosowanych w Polsce praktyk wynagradzania pracowników

Indeks