

Spis treści

Wykaz ważniejszych skrótów | str. 11

Wstęp | str. 13

CZĘŚĆ I

ZATRUDNIENIE W SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH | str. 15

Rozdział I

Umowa o pracę na czas określony jako podstawa nawiązania stosunku pracy w samorządzie terytorialnym | str. 17

1. Rodzaje umów o pracę zawieranych z pracownikami samorządowymi - uwagi ogólne | str. 17
2. Umowa zawierana z osobą podejmującą po raz pierwszy zatrudnienie na stanowisku urzędniczym | str. 18
3. Umowa o pracę na zastępstwo - na czas usprawiedliwionej nieobecności zastępowanego pracownika | str. 28
4. Umowa o pracę na stanowisku doradcy czy asystenta - na czas pełnienia funkcji przez kierownika urzędu | str. 29
5. Podsumowanie | str. 31

Bibliografia | str. 32

Rozdział II

Umowa o pracę na zastępstwo w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 35

1. Uwagi wprowadzające | str. 35
2. Zakres podmiotowy umów o pracę na zastępstwo w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 36
3. Pojęcie i istota umowy o pracę na zastępstwo pracownika samorządowego | str. 38
4. Treść i forma umowy o pracę na zastępstwo | str. 40
5. Ustanie stosunku pracy powstałego w wyniku zawarcia umowy o pracę na zastępstwo | str. 42
6. Uprawnienia pracowników samorządowych z tytułu bezprawnego rozwiązania umowy o pracę na zastępstwo | str. 44
7. Uwagi końcowe | str. 45

Bibliografia | str. 46

Rozdział III

Dopuszczalność stosowania telepracy w samorządzie terytorialnym | str. 48

1. Uwagi wprowadzające | str. 48
2. Dopuszczalność stosowania umowy o telepracę w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 49
3. Pojęcie i istota telepracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 51
4. Porozumienie w sprawie telepracy | str. 54

5. Przesłanki wprowadzenia telepracy u danego pracodawcy samorządowego | str. 56

6. Treść i forma umowy o telepracę | str. 57

7. Rozwiązanie umowy o telepracę z pracownikiem samorządowym | str. 60

8. Uwagi końcowe | str. 60

Bibliografia | str. 61

Rozdział IV

Zmiana treści stosunku pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 63

1. Pojęcie pracownika samorządowego | str. 63

2. Elementy treści stosunku pracy pracowników samorządowych | str. 68

3. Ogólne zasady modyfikacji treści stosunku pracy w zależności od formy zatrudnienia pracownika | str. 76

4. Szczegółowy tryb zmiany stanowiska pracownika samorządowego | str. 88

5. Podsumowanie | str. 98

Bibliografia | str. 99

Rozdział V

Czas pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych | str. 103

1. Uwagi wstępne | str. 103

2. Regulacja prawna czasu pracy w samorządzie terytorialnym | str. 105

3. Systemy i rozkład czasu pracy | str. 106

4. Praca w godzinach nadliczbowych | str. 109

5. Ewidencja i kontrola czasu pracy | str. 114

6. Czas pracy w podróży służbowej | str. 116

7. Podsumowanie | str. 117

Bibliografia | str. 119

Rozdział VI

Wynagradzanie pracowników samorządowych | str. 122

1. Uwagi wstępne | str. 122

2. Zasady ustalania wynagrodzenia za pracę pracowników samorządowych | str. 123

3. Składniki wynagrodzeń pracowników samorządowych | str. 127

4. Jawność wynagrodzeń pracowników samorządowych | str. 148

5. Podsumowanie | str. 149

Bibliografia | str. 150

Rozdział VII

Urlopy bezpłatne i szkoleniowe w samorządzie terytorialnym | str. 154

1. Urlop bezpłatny pracowników samorządowych | str. 154

2. Urlopy szkoleniowe | str. 163

Bibliografia | str. 175

Rozdział VIII

Obowiązek podnoszenia kwalifikacji przez pracowników samorządowych | str. 178

1. Uwagi wstępne | str. 178

2. Podstawy prawne podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych | str. 180

3. Zasady podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych | str. 186

4. Zakres odpowiedniego stosowania przepisów kodeksu pracy w przedmiocie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych | str. 191

5. Podsumowanie | str. 195

Bibliografia | str. 196

Rozdział IX

Wygaśnięcie stosunku pracy pracowników samorządowych | str. 199

1. Uwagi wprowadzające | str. 199

2. Śmierć pracownika jako przyczyna wygaśnięcia stosunku pracy | str. 201

3. Świadectwo pracy a wygaśnięcie stosunku pracy pracownika samorządowego | str. 202

4. Przejście praw majątkowych oraz długów zmarłego pracownika samorządowego na następców prawnych | str. 203

5. Odprawa pośmiertna | str. 206

6. Wygaśnięcie stosunku pracy wskutek upływu 3-miesięcznego okresu tymczasowego aresztowania pracownika samorządowego | str. 208

7. Wygaśnięcie stosunku pracy wskutek upływu 7-dniowego terminu od dnia rozwiązania stosunku pracy z wyboru | str. 210

8. Zmiany w podziale terytorialnym kraju a wygaśnięcie stosunku pracy | str. 211

9. Uwagi końcowe | str. 212

Bibliografia | str. 213

CZĘŚĆ II

ZATRUDNIENIE W SŁUŻBIE CYWILNEJ | str. 215

Rozdział X

Nabór na wyższe stanowiska w służbie cywilnej | str. 217

1. Wstęp | str. 217

2. Wymagania związane z wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej | str. 218

3. Tryby obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej | str. 220

4. Tryb zewnętrzny | str. 221

5. Tryb wewnętrzny | str. 228

6. Przeniesienie pracownika zajmującego wyższe stanowisko w służbie cywilnej na stanowisko urzędnicze w tej samej miejscowości | str. 232

7. Podsumowanie | str. 233

Bibliografia | str. 233

Rozdział XI

Dyspozycyjność w służbie cywilnej | str. 236

1. Wprowadzenie | str. 236

2. Pojęcie dyspozycyjności w służbie cywilnej | str. 237

3. Rodzaje instytucji służących zmianie treści stosunku pracy w służbie cywilnej | str. 239

4. Postępowanie odwoławcze od decyzji o przeniesieniu | str. 248

5. Wpływ szczególnych zadań służby cywilnej na wzmożoną dyspozycyjność urzędników | str. 249

6. Zastosowanie konstrukcji prawnej wypowiedzenia zmieniającego w służbie cywilnej | str. 251

7. Wnioski końcowe | str. 252

Bibliografia | str. 253

Rozdział XII

Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z mianowanym urzędnikiem służby cywilnej | str. 255

1. Uwagi wprowadzające | str. 255

2. Istota rozwiązania stosunku pracy z mianowanym urzędnikiem służby cywilnej bez wypowiedzenia | str. 256

3. Przyczyny rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez urzędnika służby cywilnej | str. 256

4. Wina jako przesłanka rozwiązania stosunku pracy z urzędnikiem służby cywilnej bez wypowiedzenia | str. 260

5. Utrata prawa pracodawcy do rozwiązania stosunku pracy z urzędnikiem służby cywilnej bez wypowiedzenia z winy urzędnika | str. 276

6. Uprawnienia urzędnika służby cywilnej w związku z wadliwym rozwiązaniem stosunku pracy | str. 277

7. Podsumowanie | str. 277

Bibliografia | str. 278

Rozdział XIII

Urlopy pracownicze w służbie cywilnej | str. 282

1. Uwagi wstępne | str. 282

2. Kodeks pracy jako podstawa udzielania urlopów członkom korpusu służby cywilnej | str. 283

3. Szczególne rodzaje urlopów pracowniczych w służbie cywilnej | str. 288

4. Podsumowanie | str. 299

Bibliografia | str. 300

Rozdział XIV

Obowiązki członków korpusu służby cywilnej o charakterze państwowym | str. 303

1. Uwagi wprowadzające | str. 303

2. Zakaz kierowania się interesem jednostkowym lub grupowym | str. 308

3. Zakaz publicznego manifestowania poglądów politycznych | str. 309

4. Zakaz uczestniczenia w strajku lub akcji protestacyjnej zakłócającej normalne funkcjonowanie urzędu | str. 311

5. Zakaz łączenia zatrudnienia w służbie cywilnej z mandatem radnego | str. 314

6. Zakaz tworzenia partii politycznych i uczestniczenia w nich urzędnika i członka służby cywilnej zajmującego wyższe stanowisko | str. 315

7. Zakaz pełnienia funkcji w związkach zawodowych przez członka służby cywilnej zajmującego wyższe stanowisko | str. 317

8. Uwagi końcowe | str. 318

Bibliografia | str. 319

Rozdział XV

Obowiązek poddania się okresowej ocenie kwalifikacyjnej przez członka korpusu służby cywilnej | str. 322

1. Uwagi wprowadzające | str. 322

2. Pierwsza ocena w służbie cywilnej | str. 325

3. Zasady dokonywania oceny okresowej członka korpusu służby cywilnej | str. 332

4. Uwagi końcowe | str. 342

Bibliografia | str. 343

Rozdział XVI

Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna członków korpusu służby cywilnej za naruszenie obowiązków służbowych | str. 345

1. Pojęcie odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej w służbie cywilnej | str. 345

2. Odpowiedzialność dyscyplinarna członków korpusu służby cywilnej . . 349

3. Komisje dyscyplinarne | str. 354

4. Rzecznik dyscyplinarny | str. 357

5. Przebieg postępowania dyscyplinarnego | str. 358

6. Odwołanie od orzeczenia komisji dyscyplinarnej | str. 363

- 7. Odwołanie od orzeczenia Wyższej Komisji Dyscyplinarnej | str. 364
- 8. Czynności podejmowane po uprawomocnieniu się orzeczenia | str. 365
- 9. Koszty postępowania dyscyplinarnego | str. 366
- 10. Odpowiedzialność porządkowa członków korpusu służby cywilnej | str. 366
- 11. Podsumowanie | str. 368

Bibliografia | str. 369

Indeks | str. 371