

Spis treści

Wykaz skrótów

Bibliografia

Akty normatywne i orzecznictwo

Wprowadzenie

Rozdział I. Nietypowe formy zatrudnienia jako element elastycznego rynku pracy

1. Przesłanki elastycznego rynku pracy.
2. Pojęcie nietypowych form zatrudnienia.
3. Geneza i rozwój nietypowych form zatrudnienia
4. Modele elastycznego zatrudnienia
5. Podsumowanie

Rozdział II. Możliwości nietypowego zatrudnienia na polskim rynku pracy

1. Nietypowe zatrudnianie a polskie prawo pracy
2. Rodzaje nietypowych form zatrudnienia
3. Umowy terminowe
 - 3.1. Uregulowania prawne
 - 3.2. Zakres stosowania umów terminowych
4. Zatrudnianie w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - 4.1. Unormowania prawne
 - 4.2. Zakres stosowania pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy
5. Job-sharing
6. Work-sharing
7. Zatrudnianie rotacyjne (job-rotation).
 - 7.1. Pojęcie job-rotation
 - 7.2. Doświadczenia polskie.
8. Leasing pracowniczy. - .agencje pracy tymczasowej.
 - 8.1. Rozwój agencji pracy tymczasowej
 - 8.2. Uwarunkowania prawne działalności agencji zatrudnienia w Polsce
 - 8.3. Rozwój pracy tymczasowej w Europie i w Polsce
9. Praca na wezwanie
10. Zatrudnianie poprzez umowy cywilnoprawne
 - 10.1. Uwagi wstępne
 - 10.2. Umowa zlecenia
 - 10.3. Umowa o dzieło
 - 10.4. Umowa agencyjna
11. Samozatrudnienie
 - 11.1. Unormowania prawne - samozatrudnienie a umowa o pracę
 - 11.2. Samozatrudnienie - wady i zalety
12. Praca nakładcza
13. Telepraca
 - 13.1. Historia zjawiska
 - 13.2. Definicja telepracy
 - 13.3. Rodzaje telepracy
 - 13.4. Rozwój telepracy w Europie
 - 13.5. Determinanty rozwoju telepracy

- 13.6. Telepraca - aspekty prawne
 - 13.6.1. Podstawa prawna świadczenia telepracy
 - 13.6.2. Telepraca w prawodawstwie Europy
- 13.7. Telepraca w Polsce
- 13.8. Telepraca - wady i zalety
- 14. Umowa stażowa
- 15. Podsumowanie

Rozdział III. Bezrobocie jako immanentna część rynku pracy

- 1. Pojęcie bezrobocia - aspekt ekonomiczny
 - 1.1. Podstawowe teorie ekonomiczne bezrobocia.
 - 1.2. Rodzaje bezrobocia.
- 2. Skutki bezrobocia.
 - 2.1. Ekonomiczne konsekwencje bezrobocia.
 - 2.2. Społeczne konsekwencje bezrobocia.
- 3. Pojęcie bezrobocia i bezrobotnego w świetle polskiego prawa pracy
 - 3.1. Wprowadzenie
 - 3.2. Okres II Rzeczypospolitej
 - 3.3. Okres Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (PRL)
 - 3.4. Okres III Rzeczypospolitej (III RP)
- 4. Warunki ekonomiczno-społeczne w Polsce, a przyczyny i rozwój bezrobocia w Polsce.
- 5. Bezrobocie w Polsce na kanwie danych statystycznych charakterystyka polskiego bezrobocia
 - 5.1. Stopa bezrobocia
 - 5.2. Analiza statystyczna i strukturalna polskiego bezrobocia
 - 5.2.1. Stopa bezrobocia w Polsce
 - 5.2.2. Bezrobocie według wieku
 - 5.2.3. Bezrobocie według płci
 - 5.2.4. Bezrobocie według poziomu wykształcenia
 - 5.2.5. Bezrobocie długotrwałe
 - 5.2.6. Bezrobocie w ujęciu geograficznym
- 6. Nietypowe formy zatrudnienia w oficjalnych programach przeciwdziałania bezrobociu.
- 7. Podsumowanie

Rozdział IV. Ekonomiczne skutki stosowania nietypowych form zatrudnienia

- 1. Koszty pracy
 - 1.1. Wprowadzenie
 - 1.2. Definicje i składniki kosztów pracy
 - 1.3. Struktura i wysokość kosztów pracy w Polsce i w Europie
- 2. Ekonomiczność nietypowych form zatrudnienia
 - 2.1. Obciążenia związane ze składkami na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne a forma zatrudnienia.
 - 2.1.1. Umowa zlecenia i umowa agencyjna.
 - 2.1.2. Umowa o dzieło
 - 2.2. Obciążenia podatkowe a forma zatrudnienia.
 - 2.2.1. Umowy cywilnoprawne
 - 2.2.2. Samozatrudnienie
 - 2.3. Koszty płacowe i narzuty na wynagrodzenia a rodzaj zawartej umowy - praktyczny przykład liczbowy
- 3. Wybór formy zatrudnienia a zapłacone i pozostałe koszty pracy
 - A. Pracownicze formy zatrudnienia
 - B. Niepracownicze formy zatrudnienia
 - C. Pozostałe (mieszane) formy zatrudnienia
- 4. Podsumowanie

Rozdział V. Nietypowe formy zatrudnienia w świetle badań ankietowych

1. Wprowadzenie
2. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw
3. Wyniki badań ankietowych
4. Podsumowanie

Zakończenie

Indeks rzeczowy