

Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy :
stan obecny i perspektywy
Dominika Bąk-Grabowska,
Anna Cierniak-Emerych,
Mariusz Florczyk,
Czesław Zając

Spis treści

Wprowadzenie

1. Koncepcje i modele elastycznego zatrudnienia

- 1.1. Modele zatrudnienia według kryterium cyklu rozwojowego organizacji i warunków otoczenia
- 1.2. Modele zatrudnienia według kryterium znaczenia elastycznych form zatrudnienia dla współczesnego rynku pracy
- 1.3. Przyszłościowe modele zatrudnienia

2. Elastyczne formy zatrudnienia

- 2.1. Formy zatrudnienia - perspektywa taksonomii i wybranych wymiarów uelastyczniania pracy
- 2.2. Standardowe i niestandardowe formy zatrudnienia - kategoryzacja rozwiązań
- 2.3. Charakterystyka niestabilnych form zatrudnienia
- 2.4. Pewność pracy versus zatrudnialność
- 2.5. Konsekwencje zdrowotne pracy w niestabilnych formach zatrudnienia

3. Elastyczne formy organizacji czasu pracy

- 3.1. Czas pracy i jego organizacja - wymiary: prawny, ekonomiczny, społeczny
- 3.2. Tradycyjny i elastyczny model organizacji czasu pracy

4. Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy w praktyce przedsiębiorstw - wyniki badań empirycznych

- 4.1. Metodologiczne podstawy oraz instrumentarium badań własnych
- 4.2. Zakres wykorzystywania elastycznych form świadczenia pracy oraz ich użytkownicy
- 4.3. Determinanty wykorzystywania elastycznych form świadczenia pracy w praktyce badanych przedsiębiorstw
- 4.4. Efekty wykorzystywania elastycznych form świadczenia pracy
- 4.5. Implikacje dla praktyki zarządzania oraz dalsze kierunki badawcze

Zakończenie

Literatura

Załączniki

Spis rysunków

Spis tabel

Spis załączników

Summary