

Spis treści

Wstęp 5

Rozdział 1. Style kierowania ludźmi 9

1.1. Istota stylu kierowania ludźmi 9

1.2. Ewolucja stylów kierowania ludźmi 13

Rozdział 2. Determinanty stylów kierowania ludźmi 29

2.1. Determinanty stylu kierowania ludźmi w świetle literatury 29

2.2. Determinanty stylu kierowania ludźmi w świetle badań 36

Rozdział 3. Program badań 51

3.1. Model badawczy 51

3.2. Cele i hipotezy badawcze 66

3.3. Metoda badań i procedura badawcza 68

3.4. Charakterystyka badanej zbiorowości 72

3.5. Analiza zgodności wyników z rozkładem normalnym 72

Rozdział 4. Analiza statystyczna - interpretacja wyników 75

4.1. Typ osobowości badanych menedżerów 75

4.2. Kompetencje społeczne badanych menedżerów 76

4.3. Poziom inteligencji emocjonalnej badanych menedżerów 77

4.4. Style kierowania preferowane przez badanych menedżerów 78

4.5. Weryfikacja hipotez badawczych 80

4.6. Wnioski z badań empirycznych 115

Zakończenie 119

Bibliografia 125

Spis tabel 133

Spis wykresów 135

Spis rysunków 137