

Spis treści

Wprowadzenie

Rozdział 1

Teoria kapitału ludzkiego

- 1.1. Początki myśli o kapitale ludzkim - poglądy ekonomistów klasycznych
- 1.2. Początki myśli o kapitale ludzkim - charakterystyka sytuacji społeczno-gospodarczej
- 1.3. Powstanie i ewolucja teorii kapitału ludzkiego
- 1.4. Rozwój koncepcji kapitału ludzkiego w Polsce
- 1.5. Praca jako czynnik produkcji w świetle teorii kapitału ludzkiego
- 1.6. Literatura wykorzystana w rozdziale
- 1.7. Literatura uzupełniająca

Rozdział 2

Koncepcje i analizy kapitału ludzkiego w różnych obszarach ekonomii

- 2.1. Zewnętrzne i wewnętrzne determinanty budowy trwałej przewagi konkurencyjnej
- 2.2. Zasoby niematerialne a funkcja personalna
- 2.3. Znaczenie wiedzy we współczesnych procesach gospodarczych
- 2.4. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny organizacji
- 2.5. Pomiar gospodarki opartej na wiedzy
- 2.6. Literatura wykorzystana w rozdziale
- 2.7. Literatura uzupełniająca

Rozdział 3

Demografia jako nauka o ludności i kapitale ludzkim

- 3.1. Istota demografii
- 3.2. Wybrane teorie demograficzne
- 3.3. Miary w gospodarowaniu kapitałem ludzkim
- 3.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące demografii
- 3.5. Literatura wykorzystana w rozdziale

Rozdział 4

Rynek pracy i segmentacja a struktura kapitału ludzkiego

4.1. Istota rynku pracy

4.1.1. Strona podaży na rynku pracy

4.1.2. Strona popytu na rynku pracy

4.1.3. Równowaga i stany nierównowagi na rynku pracy

4.2. Struktura kapitału ludzkiego a segmentacja rynku pracy

4.3. Bezrobocie

4.3.1. Czynniki generujące bezrobocie

4.3.2. Mierniki bezrobocia

4.3.3. Rodzaje bezrobocia

4.3.4. Skutki bezrobocia

4.3.5. Metody ograniczenia bezrobocia

4.4. Literatura wykorzystana w rozdziale

4.5. Literatura uzupełniająca

Rozdział 5

Migracje we współczesnym świecie

5.1. Istota migracji - podstawowe definicje i podziały

5.2. Wybrane koncepcje migracyjne w świetle teorii ekonomicznych

5.3. Skutki migracji

5.4. Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące migracji

5.5. Literatura wykorzystana w rozdziale

5.6. Literatura uzupełniająca

Rozdział 6

Edukacja i kształcenie

6.1. Charakterystyka ogólna systemu edukacji

6.2. System szkolnictwa wyższego i polityka edukacyjna w Polsce

6.3. Publiczne i indywidualne inwestycje w kształcenie oraz efekty tych inwestycji

6.3.1. Społeczne/publiczne ekonomiczne koszty i efekty kształcenia

6.3.2. Społeczne/publiczne quasi ekonomiczne i pozaekonomiczne efekty

kształcenia

6.3.3. Indywidualne koszty kształcenia

6.3.4. Indywidualne ekonomiczne efekty kształcenia

6.3.5. Indywidualne pozaekonomiczne efekty kształcenia

6.4. Ryzyko inwestycji w kształcenie

6.5. Kształcenie ustawiczne

6.6.Podstawowe mierniki i wskaźniki dotyczące edukacji i kształcenia

6.7.Literatura wykorzystana w rozdziale

6.8.Literatura uzupełniająca

Rozdział 7

Zdrowie jako komponent kapitału ludzkiego

7.1.Zdrowie jako element składowy kapitału ludzkiego

7.2.Wpływ zdrowia na wydajność pracy i wzrost gospodarczy

7.3.Podstawowe miary dotyczące zdrowia

7.4.Literatura wykorzystana w pracy

Rozdział 8

Programy rozwoju kapitału ludzkiego w UE

8.1.Program Operacyjny Kapitał Ludzki

8.2.Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich do 2007 roku

8.2.1.Pomoc przedakcesyjna

8.2.2.Pomoc zagraniczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w latach 2004-2006

8.3.Literatura wykorzystana w rozdziale

Rozdział 9

Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji

9.1.Funkcja personalna współczesnych organizacji

9.2.Obszary gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji

9.2.1.Planowanie personalne

9.2.2.Dobór personelu

9.2.3.Ocenianie personelu

9.2.4.Motywowanie personelu

9.2.5.Rozwój personelu

9.2.6.Ruch pracowniczy

9.3.Wpływ funkcji personalnej na kształtowanie kapitału ludzkiego i intelektualnego organizacji

9.4.Pomiar funkcji personalnej w organizacji

9.5.Literatura wykorzystana w rozdziale

9.6.Literatura uzupełniająca

Spis rysunków i tabel

Notka o autorach