

Spis treści

WSTĘP EINLEITUNG

Rozdział I ISTOTA I ROZWÓJ MODELU PAŃSTWA SOCJALNEGO W NIEMCZACH

1. Ideowe korzenie
2. Okres międzywojenny XX wieku
3. Podstawy koncepcji i regulacja prawna w konstytucji RFN
4. Niemieckie państwo socjalne w II połowie XX wieku

Rozdział II DETERMINANTY DYSFUNKCJONALNOŚCI PAŃSTWA SOCJALNEGO

1. Zmiany w sferze pracy
2. Masowe bezrobocie
3. Polityka migracyjna
4. Sytuacja demograficzna
5. Wpływ zmian zachodzących na rynku pracy i w strukturze demograficznej na system ubezpieczeń społecznych
 - 5.1. Ubezpieczenie od bezrobocia
 - 5.2. Ubezpieczenie emerytalne
 - 5.3. Ubezpieczenie chorobowe
 - 5.4. Ubezpieczenie pielęgnacyjne
 - 5.5. Ubezpieczenie wypadkowe

Rozdział III KIERUNKI PRZEOBRAŻEŃ W PAŃSTWIE OPIEKUŃCZYM

1. Trudny wybór - kryzys programowy w SPD
2. Zapożyczenia - idea Trzeciej Drogi
3. Przymierze na rzecz pracy
4. Powołanie komisji Hartza
5. Program naprawczy - Agenda 2010
6. Charakterystyka reform Hartza
7. Państwo aktywizujące (Aktivierungsstaat) w ujęciu modelowym

Rozdział IV REFORMA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

1. Przyczyny i cele reformy
2. Struktura Federalnego Urzędu Pracy przed reformą Hartza
3. Reforma administracji pracy - Urząd pracy 2000 (Arbeitsamt 2000)
4. Struktura Federalnej Agencji Pracy po reformie Hartza
5. Nowe jednostki organizacyjne

6. Profilowanie bezrobotnych
7. Polityka zaostrzania sankcji
8. Współpraca między publicznym a niepublicznym pośrednictwem pracy
9. Dostosowanie administracji pracy do nowej formy zasiłków

Rozdział V

ZWIĘKSZENIE ELASTYCZNOŚCI RYNKU PRACY

1. Koncepcja flexicurity w Unii Europejskiej
2. Zmniejszenie ochrony przed wypowiedzeniem
3. Wspieranie zatrudnienia bezrobotnych w najstarszej grupie wiekowej
4. Dotowanie finansowe zatrudnienia i doskonalenie zawodowe
5. Marginalne formy zatrudnienia

Rozdział VI

REORGANIZACJA SYSTEMU ŚWIADCZEŃ KOMPENSACYJNYCH

1. Geneza reformy
2. Zasady przyznawania zasiłku dla bezrobotnych I i II
3. Zasady łączenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych II z pracą zarobkową
4. Skutki reformy świadczeń kompensacyjnych

Rozdział VII

WYKORZYSTANIE DOŚWIADCZEŃ NIEMIECKICH W POLSKIEJ POLITYCE RYNKU PRACY

1. Taktyka benchmarkingu
2. Zwiększenie selektywności instrumentów aktywizowania bezrobotnych
3. Reforma organizacyjna służb zatrudnienia
4. Wzrost znaczenia podmiotów niepublicznych świadczących usługi rynku pracy
5. Zwiększanie elastyczności rynku pracy
6. Wspieranie zatrudnienia najstarszych pracowników
7. Strategie aktywizacyjne
8. Działania antykryzysowe

ZAKOŃCZENIE

FAZIT

ABSTRACT

SPIS TABEL

SPIS RYSUNKÓW

WYKAZ ŹRÓDEŁ

INDEKS OSOBOWY