

Spis treści

O Autorach | str. 5

Wykaz skrótów | str. 21

Słowo wstępne | str. 27

Dział pierwszy

Część ogólna prawa pracy

Rozdział I

Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy | str. 31

Definicja i systematyka prawa pracy | str. 31

Zatrudnienie niepracownicze | str. 35

Literatura | str. 41

Rozdział II

Funkcje prawa pracy | str. 43

Charakterystyka funkcji prawa pracy | str. 43

Funkcja ochronna prawa pracy | str. 44

Funkcja organizatorska prawa pracy | str. 45

Funkcja ireniczna prawa pracy | str. 47

Funkcja rozdzielcza prawa pracy | str. 49

Literatura | str. 50

Rozdział III

Zasady prawa pracy | str. 52

Uwagi wprowadzające | str. 52

Systematyzacja zasad prawa pracy | str. 53

Funkcje zasad prawa pracy | str. 55

Podstawowe zasady prawa pracy | str. 57

4.1. Zasada prawa do pracy | str. 57

4.2. Zasada swobody nawiązania stosunku pracy i ustalania jego treści | str. 60

4.3. Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika | str. 62

4.4. Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu | str. 64

- 4.5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę | str. 65
- 4.6. Zasada prawa do wypoczynku | str. 67
- 4.7. Zasada zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy | str. 68
- 4.8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników | str. 71
- 4.9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych | str. 73
- 4.10. Zasada uprzywilejowania pracowników | str. 74
- 4.11. Podstawowe zasady zbiorowego prawa pracy | str. 76
- Literatura | str. 78

Rozdział IV

Równe traktowanie w zatrudnieniu | str. 81

 Źródła prawnej ochrony przed nierównym traktowaniem i dyskryminacją | str. 81

- 1.1. Standardy międzynarodowej ochrony praw podstawowych | str. 81
- 1.2. Prawo do równego traktowania w dyrektywach Unii Europejskiej | str. 82

 Pojęcie i formy równego traktowania w zatrudnieniu | str. 84

- 2.1. Prawo do równego i niedyskryminującego traktowania | str. 84
- 2.2. Formy nierównego traktowania i ciężar dowodu | str. 85

 Sankcje z tytułu naruszenia zasady | str. 87

Literatura | str. 89

Rozdział V

Źródła prawa pracy | str. 91

 Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy | str. 91

 Powszechne źródła prawa pracy | str. 94

- 2.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej | str. 94
- 2.2. Ustawy | str. 95
- 2.3. Rozporządzenia | str. 99

 Swoiste źródła prawa pracy | str. 99

- 3.1. Układy zbiorowe pracy | str. 99

3.1.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy	str. 99
3.1.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy	str. 100
3.1.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy	str. 103
3.1.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy	str. 105
3.1.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy	str. 107
3.1.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy	str. 109
3.1.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy	str. 110
3.1.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy	str. 111
3.1.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy	str. 112
3.1.10. Zakładowe układy zbiorowe pracy	str. 114
3.2. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy	str. 116
3.3. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę	str. 117
3.4. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy	str. 118
3.5. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia	str. 120
3.6. Porozumienia społeczne	str. 120
Regulaminy	str. 122
4.1. Uwagi wprowadzające	str. 122
4.2. Regulamin wynagradzania	str. 122
4.3. Regulamin pracy	str. 126
4.4. Inne regulaminy	str. 128
Statuty	str. 129
Międzynarodowe prawo pracy	str. 130
6.1. Uwagi wprowadzające	str. 130
6.2. Międzynarodowe prawo pracy	str. 131
6.3. Prawo pracy Rady Europy	str. 133

6.4. Akty prawne wydane w ramach Unii Europejskiej i ich moc oddziaływania | str. 135

6.5. Europejskie prawo pracy | str. 138

Literatura | str. 143

Dział drugi

Indywidualne prawo pracy

Rozdział VI

Stosunek pracy | str. 149

Pojęcie i charakter stosunku pracy | str. 149

1.1. Świadczenie pracy a podstawa prawna zatrudnienia | str. 149

1.2. Podstawy nawiązania stosunku pracy | str. 151

1.3. Rodzaje stosunków pracy | str. 151

1.4. Treść stosunku pracy | str. 153

1.5. Charakterystyka stosunku pracy | str. 154

Podmioty stosunku pracy | str. 159

2.1. Uwagi wprowadzające | str. 159

2.2. Pracownik | str. 159

2.2.1. Pojęcie pracownika | str. 159

2.2.2. Zdolność do bycia pracownikiem | str. 160

2.2.3. Zdolność do dokonywania czynności prawnych z zakresu stosunku pracy | str. 161

2.3. Pracodawca | str. 163

2.3.1. Pojęcie pracodawcy | str. 163

2.3.2. Jednostka organizacyjna jako pracodawca | str. 165

2.3.3. Osoba fizyczna jako pracodawca | str. 167

2.3.4. Dokonywanie czynności z zakresu stosunku pracy przez pracodawcę | str. 168

Literatura | str. 169

Rozdział VII

Umowa o pracę | str. 171

Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna | str. 171

Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy oraz pracowników | str. 172

Rodzaje umów o pracę | str. 174

3.1. Uwagi wprowadzające | str. 174

3.2. Umowa na okres próbny | str. 175

3.3. Umowa na czas określony | str. 176

3.4. Umowa na czas wykonywania określonej pracy | str. 177

3.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony | str. 177

Treść umowy o pracę | str. 177

Praca zdalna | str. 179

Literatura | str. 185

Rozdział VIII

Przekształcenia zobowiązaniowego stosunku pracy | str. 187

Uwagi wprowadzające | str. 187

Porozumienie zmieniające | str. 189

Wypowiedzenie warunków pracy i płacy | str. 191

Zmiana stosunku pracy mocą jednostronnych czynności pracodawcy | str. 197

4.1. Powierzenie pracownikowi innej pracy | str. 197

4.2. Przeniesienie pracownika do innej pracy | str. 201

4.3. Przeniesienie służbowe | str. 203

Literatura | str. 204

Rozdział IX

Ustanie stosunku pracy | str. 206

Uwagi wprowadzające | str. 206

Porozumienie stron | str. 207

Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę | str. 210

3.1. Uwagi wprowadzające | str. 210

3.2. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy | str. 210

3.3. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony i nieokreślony z zakładową organizacją związkową | str. 211

3.4. Konsultacja z zakładową organizacją związkową zamiaru rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia | str. 221

3.5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy | str. 222

3.6. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika | str. 223

3.6.1. Ochrona stosunku pracy w okresie przedemerytalnym | str. 223

3.6.2. Ochrona stosunku pracy w okresie usprawiedliwionej nieobecności | str. 226

3.6.3. Ochrona stosunku pracy z kobietą w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego | str. 227

3.7. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na pełnioną funkcję | str. 228

3.7.1. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników pełniących funkcje związkowe | str. 228

3.7.2. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków rady pracowników | str. 238

3.7.3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy społecznego inspektora pracy | str. 238

3.8. Ochrona sygnalistów (osób zgłaszających naruszenie prawa) | str. 239

Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem | str. 241

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia | str. 248

5.1. Uwagi wprowadzające | str. 248

5.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę | str. 249

5.2.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika | str. 249

5.2.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika | str. 256

5.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika | str. 258

5.3.1. Uwagi wprowadzające | str. 258

5.3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn niezawinionych przez pracodawcę | str. 259

5.3.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn zawinionych przez pracodawcę | str. 259

Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę | str. 261

6.1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem | str. 261

6.2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę | str. 266

6.3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracownika | str. 269

Pozostałe przypadki rozwiązania umowy o pracę przez pracownika | str. 269

7.1. Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przywróceniem do pracy | str. 269

7.2. Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejęciem pracownika przez nowego pracodawcę | str. 270

Szczególne przepisy o rozwiązywaniu umów | str. 270

8.1. Uwagi wprowadzające | str. 270

8.2. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy | str. 273

8.3. Prawo do odprawy | str. 275

8.4. Roszczenie o ponowne zatrudnienie | str. 275

8.5. Zwolnienie indywidualne | str. 275

Wygaśnięcie umowy o pracę | str. 276

9.1. Uwagi wprowadzające | str. 276

9.2. Śmierć pracownika | str. 276

9.3. Śmierć pracodawcy | str. 277

9.4. Nieobecność pracownika w pracy spowodowana tymczasowym aresztowaniem | str. 283

9.5. Roszczenia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy | str. 284

9.6. Pozostałe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy | str. 284

Literatura | str. 285

Rozdział X

Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę | str. 287

Pojęcie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę | str. 287

Sukcesja zobowiązań | str. 289

Negocjacje z przedstawicielstwem pracowników oraz obowiązek informacyjny w przypadku braku związków zawodowych | str. 292

Uprawnienia pracowników | str. 295

Literatura | str. 297

Rozdział XI

Zatrudnianie pracowników tymczasowych | str. 299

Uwagi wprowadzające | str. 299

Ograniczenia w zakresie pracy tymczasowej | str. 301

2.1. Uwagi wprowadzające | str. 301

2.2. Ograniczenia przedmiotowe | str. 301

2.3. Ograniczenie czasu trwania pracy tymczasowej | str. 302

2.4. Ograniczenia podmiotowe | str. 304

2.4.1. Pracodawca użytkownik | str. 304

2.4.2. Agencja pracy tymczasowej | str. 304

Zawarcie i treść umowy o pracę tymczasową | str. 304

Osłabienie ochrony stabilności stosunków pracy pracowników tymczasowych | str. 307

Ochrona pracownika tymczasowego przed dyskryminacją | str. 309

Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego | str. 310

Literatura | str. 311

Rozdział XII

Pozaumowne stosunki pracy | str. 312

Pojęcie i charakterystyka pozaumownych stosunków pracy | str. 312

Wybór | str. 314

Mianowanie | str. 317

Powołanie | str. 322

Literatura | str. 327

Rozdział XIII

Prawa i obowiązki stron stosunku pracy | str. 329

Uwagi wprowadzające | str. 329

Obowiązki pracodawcy | str. 331

2.1. Obowiązek informacyjny | str. 331

2.2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy | str. 335

2.3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji | str. 336

- 2.4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy | str. 336
- 2.5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia | str. 337
- 2.6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych | str. 338
- 2.7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy | str. 340
- 2.8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników | str. 340
- 2.9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników | str. 343
- 2.10. Obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych pracowników | str. 345
- 2.11. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego | str. 350
- 2.12. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi | str. 351
- 2.13. Obowiązek wydania świadectwa pracy | str. 355
 - 2.13.1. Uwagi wprowadzające | str. 355
 - 2.13.2. Treść świadectwa pracy | str. 357
 - 2.13.3. Fikcje prawne w świadectwie pracy | str. 358
 - 2.13.4. Procedura sprostowania świadectwa pracy | str. 359
- Roszczenie odszkodowawcze | str. 360
- Obowiązki pracownika | str. 362
- 4.1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy | str. 362
- 4.2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych | str. 364
- 4.3. Obowiązki porządkowe pracownika | str. 365
- 4.4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy | str. 366
- 4.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy | str. 368
- 4.6. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego | str. 369
- Literatura | str. 370
- Rozdział XIV
- Ochrona danych osobowych | str. 372

Uwagi wprowadzające | str. 372
Podstawowe pojęcia z zakresu ochrony danych osobowych | str. 376
Zasady ogólne przetwarzania danych osobowych pracowników | str. 378
Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych | str. 379
Monitoring w przepisach Kodeksu pracy | str. 382

5.1. Uwagi wprowadzające | str. 382

5.2. Monitoring wizyjny | str. 382

5.3. Monitoring służbowej poczty elektronicznej | str. 384

5.4. Inne formy monitoringu | str. 385

Regulacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w ustawie
o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia
2016/679 | str. 387

Regulacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z wprowadzeniem
kontroli trzeźwości pracowników oraz kontroli na obecność środków działających podobnie
do alkoholu | str. 388

Literatura | str. 391

Rozdział XV

Zakaz konkurencji | str. 392

Zasady ogólne | str. 392

Ograniczenia prowadzenia działalności konkurencyjnej przy braku
umowy o zakazie konkurencji | str. 394

Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy | str. 395

Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy | str. 396

Literatura | str. 399

Rozdział XVI

Wynagrodzenie za pracę | str. 401

Prawne podstawy ustalania wynagradzania pracowników | str. 401

Wynagrodzenie za pracę w regulacjach Unii Europejskiej | str. 407

Zakaz dyskryminacji w wynagrodzeniu | str. 407

Ochrona wynagrodzenia za pracę | str. 412

4.1. Uwagi wprowadzające | str. 412

4.2. Zasady dokonywania wypłaty | str. 412

4.3. Ograniczenia w dokonywaniu potrąceń | str. 413

Świadczenia w przypadku niewykonywania pracy | str. 415

Świadczenia przysługujące pracownikowi w związku z zakończeniem stosunku pracy | str.
418

Ochrona roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności pracodawcy | str. 421

Literatura | str. 422

Rozdział XVII

Czas pracy | str. 426

Pojęcie czasu pracy | str. 426

Wymiar czasu pracy | str. 427

Okres odpoczynku | str. 428

Systemy czasu pracy | str. 430

Praca w godzinach nadliczbowych | str. 435

Dyżur | str. 439

Czas pracy kierowników | str. 440

Praca w porze nocnej | str. 441

Praca w niedziele i święta | str. 442

Literatura | str. 444

Rozdział XVIII

Urlopy pracownicze | str. 446

Urlopy wypoczynkowe | str. 446

1.1. Elementy konstytutywne pojęcia „urlop wypoczynkowy” | str. 446

1.2. Nabycie prawa do urlopu | str. 447

1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego | str. 448

1.4. Zasady udzielania urlopu | str. 450

1.5. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach | str. 452

1.6. Urlop proporcjonalny | str. 453

1.7. Urlop na żądanie | str. 455

1.8. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego | str. 456

Urlopy bezpłatne | str. 457

Zwolnienia okolicznościowe | str. 457

Urlop opiekuńczy | str. 459

Literatura | str. 460

Rozdział XIX

Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników | str. 461

Odpowiedzialność porządkowa pracowników | str. 461

1.1. Charakter prawny odpowiedzialności porządkowej uregulowanej w Kodeksie pracy | str. 461

1.2. Przesłanki odpowiedzialności porządkowej | str. 462

1.3. Rodzaje kar porządkowych | str. 464

1.4. Procedura nakładania kar porządkowych | str. 465

Odpowiedzialność dyscyplinarna | str. 466

Literatura | str. 468

Rozdział XX

Odpowiedzialność materialna pracowników | str. 469

Odpowiedzialność materialna pracowników | str. 469

1.1. Charakter prawny odpowiedzialności materialnej uregulowanej w Kodeksie pracy | str. 469

1.2. Przesłanki odpowiedzialności za mienie niepowierzone | str. 470

1.3. Okoliczności zmniejszające lub wyłączające odpowiedzialność materialną pracownika | str. 473

1.4. Wyrządzenie szkody przez kilku pracowników | str. 474

1.5. Granice odszkodowania (wina nieumyślna i wina umyślna) | str. 474

1.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej | str. 476

Odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone | str. 477

2.1. Rodzaje odpowiedzialności za mienie powierzone – warunki prawidłowego powierzenia | str. 477

2.2. Przesłanki odpowiedzialności pracownika za mienie powierzone | str. 478

2.3. Wspólna odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone | str. 480

2.3.1. Zmiany podmiotowe, wypowiedzenie i odstąpienie od umowy | str. 482

2.4. Ograniczenie odpowiedzialności za mienie powierzone | str. 482

2.5. Odstępstwo od zasad odpowiedzialności za mienie powierzone | str. 484

Literatura | str. 485

Rozdział XXI

Powszechna ochrona pracy | str. 487

Uwagi wprowadzające | str. 487

Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 488

- 2.1. Uwagi wprowadzające | str. 488
- 2.2. Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 489
- 2.3. Obowiązek współdziałania z innymi pracodawcami | str. 489
- 2.4. Obowiązek szkolenia pracowników | str. 490
- 2.5. Obowiązek pracodawcy zaznajamiania pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 493
- 2.6. Obowiązki pracodawcy z zakresu profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników | str. 493
 - 2.6.1. Uwagi wprowadzające | str. 493
 - 2.6.2. Obowiązek informowania o ryzyku zawodowym | str. 493
 - 2.6.3. Obowiązek pracodawcy zapobiegania chorobom zawodowym i innym chorobom związanym z wykonywaną pracą | str. 495
 - 2.6.4. Obowiązek przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich | str. 495
- 2.7. Obowiązek zapewnienia pracownikom profilaktycznych posiłków i napojów | str. 496
- 2.8. Obowiązek zapewnienia pracownikom odpowiednich urządzeń sanitarno-higienicznych oraz dostarczenia niezbędnych środków higieny osobistej | str. 497
- 2.9. Pozostałe obowiązki pracodawcy | str. 498
- Prawa i obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 498
- 3.1. Prawo do powstrzymania się od wykonywania pracy | str. 498
- 3.2. Obowiązek przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 499
- Organy ochrony pracy | str. 501
- 4.1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 501
- 4.2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 503
- 4.3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy | str. 503
- Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone w związku z wypadkiem przy pracy | str. 505
- Świadczenia uzupełniające od pracodawcy | str. 506

Literatura | str. 507

Rozdział XXII

Ochrona rodzicielstwa | str. 509

Uwagi wprowadzające | str. 509

Zasady zatrudniania pracownic w okresie ciąży | str. 511

Urlopy związane z wychowywaniem dzieci | str. 513

Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci | str. 518

Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy | str. 520

Literatura | str. 523

Rozdział XXIII

Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych i dzieci | str. 525

Zatrudnianie młodocianych | str. 525

1.1. Uwagi wprowadzające | str. 525

1.2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego | str. 528

1.3. Ochrona zdrowia pracownika młodocianego | str. 533

1.4. Zatrudnianie młodocianych na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac
| str. 535

Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia | str. 537

Literatura | str. 540

Dział trzeci

Zbiorowe prawo zatrudnienia

Rozdział XXIV

Wolności związkowe | str. 543

Uwagi wprowadzające | str. 543

Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców | str. 544

2.1. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych | str. 544

2.2. Wolność zrzeszania w organizacjach pracodawców | str. 548

2.3. Modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców | str. 551

Niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców | str. 553

Samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców | str. 557

Literatura | str. 561

Rozdział XXV

Status prawny związków zawodowych | str. 563

Zakładanie związków zawodowych | str. 563

Rejestracja związków zawodowych | str. 564

Funkcje związków zawodowych | str. 566

Kompetencje związków zawodowych | str. 571

Literatura | str. 580

Rozdział XXVI

Status prawny organizacji pracodawców | str. 582

Zakładanie i rejestracja organizacji pracodawców | str. 582

Funkcje i kompetencje organizacji pracodawców | str. 583

Literatura | str. 586

Rozdział XXVII

Partycypacja pracownicza | str. 587

Uwagi wprowadzające | str. 587

Rada pracowników | str. 589

2.1. Zakres podmiotowy | str. 589

2.2. Powołanie rady | str. 590

2.3. Wybory rady pracowników | str. 590

2.4. Czynne i bierne prawo wyborcze | str. 591

2.5. Bezpośredniość wyboru, frekwencja wyborcza | str. 591

2.6. Kompetencje rady pracowników | str. 592

Europejskie Rady Zakładowe (ERZ) | str. 593

3.1. Podstawy i zakres podmiotowy ERZ | str. 593

3.2. Powołanie ERZ | str. 594

3.3. Wybory ERZ | str. 595

3.4. Termin wyborów | str. 595

3.5. Czynne i bierne prawo wyborcze ERZ | str. 596

3.6. Kompetencje ERZ | str. 596

Literatura | str. 596

Rozdział XXVIII

Zbiorowe spory pracy | str. 599

Uwagi wprowadzające | str. 599

Strony sporu zbiorowego pracy | str. 600

Przedmiot sporu zbiorowego | str. 603

Wszczęcie sporu zbiorowego | str. 605

Metody likwidowania sporów pracy | str. 606

5.1. Systematyka metod likwidowania zbiorowych sporów pracy | str. 606

5.2. Ireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy | str. 608

5.2.1. Koncyliacja | str. 608

5.2.2. Mediacja | str. 609

5.2.3. Arbitraż | str. 611

Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy | str. 614

6.1. Strajk | str. 614

6.1.1. Prawo do strajku | str. 614

6.1.2. Ograniczenia prawa do strajku | str. 616

6.1.3. Zasady organizacji strajku | str. 617

6.2. Inne akcje protestacyjne | str. 623

6.3. Lokaut | str. 625

Literatura | str. 626

Dział czwarty

Procesowe prawo pracy

Rozdział XXIX

Naczelne zasady procesowe w sprawach z zakresu prawa pracy | str. 631

Charakterystyka zasad postępowania | str. 631

Zasada prawdy obiektywnej w sprawach z zakresu prawa pracy | str. 632

Zasada szczególnej ochrony interesów pracownika w sprawach z zakresu prawa pracy | str. 633

Zasada ugodowego likwidowania spraw z zakresu prawa pracy | str. 636

Literatura | str. 639

Rozdział XXX

Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy | str. 640

Modele organizacji ochrony prawnej w stosunkach pracy | str. 640

Pozasądowe organy ochrony prawnej | str. 641

Sądownictwo pracy | str. 645

3.1. Organizacja sądownictwa pracy | str. 645

3.2. Kompetencje sądów pracy | str. 646

3.2.1. Uwagi wprowadzające | str. 646

3.2.2. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy | str. 647

3.2.3. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy | str. 648

3.2.4. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych, do których z mocy odrębnych przepisów stosuje się przepisy prawa pracy | str. 649

3.2.5. Sprawy o odszkodowania dochodzone od pracodawcy z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych | str. 650

3.2.6. Sprawy o ustalenie istnienia bądź nieistnienia stosunku prawnego lub prawa ze stosunków prawa pracy | str. 651

Literatura | str. 653

Rozdział XXXI

Inspekcja pracy | str. 654

Uwagi wprowadzające | str. 654

Państwowa Inspekcja Pracy | str. 655

Społeczna inspekcja pracy | str. 658

Inne organy nadzoru i kontroli nad warunkami pracy | str. 660

Literatura | str. 661

Rozdział XXXII

Przedawnienie roszczeń i terminy zawite | str. 662

Uwagi wprowadzające | str. 662

Przedawnienie | str. 663

Terminy zawite | str. 671

Literatura | str. 674

Wykaz tabel | str. 675

Wykaz schematów | str. 677

Indeks rzeczowy | str. 679