

Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi

redakcja naukowa Małgorzata Tyrańska

Celem podręcznika jest przybliżenie Czytelnikowi współczesnych problemów w zarządzaniu zasobami ludzkimi, występujących zarówno w przedsiębiorstwach, jak i instytucjach sektora publicznego. W poszczególnych sześciu rozdziałach przedstawiono strategiczne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi, które staje się koniecznością współczesnych organizacji, tak biznesowych, jak i sektora publicznego, gwarantującą ich efektywne funkcjonowanie i dynamiczny rozwój.

Podręcznik został napisany z myślą o studentach uczelni ekonomicznych, szczególnie może być polecany na kierunku *zarządzanie*. Stanowi także kompendium wiedzy skierowane do praktyków zarządzających przedsiębiorstwami oraz instytucjami administracji publicznej.

Prof. zw. dr hab. Leszek Kozioł, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie:

Książki jest rezultatem wieloletnich badań autorów nad ważnymi, współczesnymi problemami zarządzania. Koncentrują się one wokół zarządzania zasobami ludzkimi, kształtowania kompetencji kadry kierowniczej, pomiaru kapitału ludzkiego, badania efektywności pracy zespołowej oraz oceny funkcjonalności kultury organizacyjnej. Wiedzę o instrumentach, procedurach projektowania i doskonalenia takich systemów, dostosowanych do realiów gospodarczych polskich przedsiębiorstw przekazuje właśnie niniejsza praca.

Spis treści:

Wprowadzenie

Rozdział 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

- 1.1. Pojęcie, cele i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Modele strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.3. Charakterystyka najważniejszych funkcji zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.4. Diagnoza zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
- 1.5. Współczesne kierunki rozwoju zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział 2. Zarządzanie kompetencjami menedżerskimi w przedsiębiorstwie

- 2.1. Pojęcie i cechy kompetencji menedżerskich
- 2.2. Charakterystyka składników struktury kompetencji menedżerskich
- 2.3. Modele kompetencji menedżerskich
- 2.4. Przegląd metod oceny kompetencji menedżerskich
- 2.5. Przegląd metod doskonalenia kompetencji menedżerskich

Rozdział 3. Kapitał ludzki jako podstawowy zasób kształtujący wartość przedsiębiorstwa

- 3.1. Znaczenie kapitału ludzkiego jako czynnika budującego wartość niematerialną przedsiębiorstwa

- 3.2. Pojęcie i struktura kapitału ludzkiego
- 3.3. Modele zarządzania kapitałem ludzkim
- 3.4. Wybrane metody oceny poziomu kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie
- 3.5. Pomiar i poziomy oceny wpływu kapitału ludzkiego na cele przedsiębiorstwa

Rozdział 4. Wpływ pracy zespołowej na efektywność przedsiębiorstwa

- 4.1. Pojęcie i przyczyny tworzenia zespołów w przedsiębiorstwie
- 4.2. Rodzaje zespołów i ich funkcje
- 4.3. Determinanty i proces tworzenia zespołu w przedsiębiorstwie
- 4.4. Czynniki kształtujące poziom efektywności pracy zespołowej
- 4.5. Miejsce oceny efektywności zespołu w systemowej ocenie efektywności przedsiębiorstwa

Rozdział 5. Kreowanie kultury organizacyjnej

- 5.1. Pojęcie i rodzaje kultury organizacyjnej
- 5.2. Wpływ kultury organizacyjnej na jakość kapitału ludzkiego
- 5.3. Metody diagnozowania kultury organizacyjnej
- 5.4. Model Doskonalenia Zarządzania Polskiej Nagrody Jakości jako przykład narzędzia wykorzystywanego w procesie kształtowania kultury organizacyjnej i jakości funkcjonowania organizacji
- 5.5. Kultura organizacyjna, a proces zmian i doskonalenia funkcjonowania organizacji

Rozdział 6. Zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji publicznej

- 6.1. Administracja publiczna jako obszar zarządzania
- 6.2. Cele i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w sektorze publicznym
- 6.3. Jakość pracy w administracji publicznej
- 6.4. Organizacja zarządzania zasobami ludzkimi w administracji państwowej
- 6.5. Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie terytorialnym

Spis rysunków i tabel

Bibliografia