

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1. Manipulacja w kierowaniu ludźmi

Czesław Sikorski

1.1. Pojęcie manipulacji i próby jej uzasadnienia jako dopuszczalnej metody zarządzania zasobami ludzkimi

1.2. Rodzaje i techniki manipulacji kierowniczej

1.3. Przywództwo etyczne

Bibliografia

Rozdział 2. Szkolenia pracowników z wykorzystaniem outsourcingu

Tadeusz Listwan, Tomasz Sierpowski

2.1. Wprowadzenie

2.2. Outsourcing i outsourcingowe projekty szkoleniowe

2.3. Typy i charakterystyka outsourcingowych projektów szkoleniowych

2.4. Fazy i procesy realizacji outsourcingowych projektów szkoleniowych

2.5. Zalety i ograniczenia rozwiązań charakterystycznych dla OPS

2.6. Badania outsourcingowych projektów szkoleniowych

2.7. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 3. Pragmatyczne przywództwo jako sposób budowania potencjału organizacji

Jolanta Bienkowska

3.1. Wprowadzenie

3.2. Istota hiperelastyczności i pragmatyzmu

3.3. Służebny wizjoner

3.4. Indywidualizm w kolektywie

3.5. Bezpieczeństwo rozwoju pracowników

3.6. Pragmatyczna kultura

3.7. Paradoks przewodzenia

3.8. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 4. Pomiar cech i zachowań przywódczych w kontekście wartości kultury organizacyjnej

Jerzy Mączyński, Łukasz Sułkowski, Dariusz Wyspiański, Michał Chmielecki

4.1. Wprowadzenie

4.2. Problem i metody badań w ramach projektu GLOBE

4.3. Wybrane rezultaty badań nad wartościami kultury organizacyjnej w ramach programu GLOBE

4.4. Problem i wyniki badań w zakresie cech i zachowań polskich menedżerów

4.5. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 5. Metody kształtowania kultury organizacyjnej

Łukasz Sułkowski

5.1. Wprowadzenie

5.2. Paradygmaty kultury w organizacji i zarządzaniu

5.3. Kształtowanie kultury z perspektywy różnych paradygmatów

5.4. Funkcjonalistyczna zmiana kultury

5.5. Interpretatywno-symboliczne podejście do zmian kulturowych

5.6. Kształtowanie kultury w organizacjach w aspekcie krytycznym postmodernistycznym

5.7. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 6. Zarządzanie karierami pracowniczymi w organizacji: współczesne problemy i wyzwania

Piotr Bohdziewicz

6.1. Wprowadzenie

6.2. Nowe modele karier zawodowych

6.3. Zarządzanie karierami zawodowymi w organizacji

6.4. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 7. Kształtowanie satysfakcji i zaangażowania pracowników

Ewa Stroińska

7.1. Wprowadzenie

7.2. Satysfakcja i zaangażowanie pracowników – zakres definicyjny

7.3. Wpływ zadowolenia i satysfakcji z pracy na zarządzanie

7.4. Metody i techniki kształtowania satysfakcji i zaangażowania pracowników

7.5. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 8. Koncepcje, modele i metody zarządzania różnorodnością Anna Sołtys

- 8.1. Wprowadzenie
- 8.2. W stronę standaryzacji zasobów ludzkich
- 8.3. Różnorodność jako źródło problemów w organizacji
- 8.4. Zmieniające się zasoby ludzkie
- 8.5. Filozofia zarządzania różnorodnością
- 8.6. Uwarunkowania praktyczne zarządzania różnorodnością
- 8.7. Zarządzanie różnorodnością w organizacji
- 8.8. Proces implementacji i wskaźniki zarządzania różnorodnością
- 8.9. Paradoksy i wyzwania
- 8.10. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 9. Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście wirtualizacji zarządzania Joanna Cewińska, Katarzyna Wojtaszczyk

- 9.1. Wprowadzenie
- 9.2. Wirtualizacja procesu pozyskiwania pracowników
- 9.3. Wirtualizacja procesów rozwoju zasobów ludzkich
- 9.4. Wirtualizacja innych subfunkcji zarządzania zasobami ludzkimi
- 9.5. Mocne i słabe strony wirtualizacji zsl
- 9.6. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 10. Metody zarządzania zasobami ludzkimi oparte na kompetencjach Izabela Warwas

- 10.1. Wprowadzenie
- 10.2. Zarządzanie kompetencjami
- 10.3. Wybrane metody zarządzania zasobami ludzkimi oparte na kompetencjach
- 10.4. Podsumowanie

Bibliografia

Rozdział 11. Metody kształtowania wynagrodzeń w przedsiębiorstwie Jarosław Sokołowski

- 11.1. Wprowadzenie
- 11.2. Główne podejścia do kształtowania wynagrodzeń w przedsiębiorstwie

11.3. Metody kształtowania wzrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie
11.4. Kształtowanie wynagrodzeń jako element strategii przedsiębiorstwa
11.5. Projektowanie systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach
11.6. Podsumowanie
Bibliografia

Rozdział 12. Jak zmierzyć to, co niemierzalne? Zasady konstruowania wskaźników syntetycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi
Justyna Wiktorowicz

12.1. Wprowadzenie
12.2. Skale pomiarowe
12.3. Mierniki syntetyczne – zasady konstrukcji, etapy oceny
12.4. Podsumowanie
Bibliografia

Noty o autorach

Informacja pochodzi ze strony wydawnictwa <https://ksiegarnia.difin.pl/metody-i-techniki-zarzadzania-zasobami-ludzkimi>