

Spis treści

Wstęp

1. Istota i znaczenie kapitału ludzkiego

1.1. Geneza i zakres koncepcji kapitału ludzkiego

1.2. Metodyczne aspekty gospodarowania kapitałem ludzkim

1.3. Inwestycje w kapitał ludzki

2. Mikroekonomiczny wymiar kapitału ludzkiego

2.1. Gospodarowanie kapitałem ludzkim na poziomie mikroekonomicznym.

2.2. Przekształcanie kapitału ludzkiego w kapitał strukturalny

2.3. Efektywność inwestycji w kapitał ludzki

3. Rozwój gospodarki opartej na wiedzy

3.1. Istota gospodarki opartej na wiedzy

3.2. Wiedza jako zasób w koncepcji gospodarki opartej na wiedzy

3.3. Realizacja założeń gospodarki opartej na wiedzy w krajach Unii

Europejskiej

3.4. Rozwój gospodarki opartej na wiedzy z perspektywy organizacyjnej i indywidualnej

4. Rynek pracy

4.1. Gospodarowanie kapitałem ludzkim w kontekście rynku pracy

4.2. Bezrobocie i jego rodzaje

4.3. Instytucje rynku pracy

5. Edukacja

5.1. Charakterystyka systemu edukacji

5.2. Inwestycyjny charakter wydatków na edukację

5.3. Koncepcja lifelong learning

6. Ruchy migracyjne ludności

6.1. Podstawowe pojęcia dotyczące migracji

6.2. Determinanty zjawiska migracji

6.3. Analiza ruchów migracyjnych

6.4. Konsekwencje migracji

7. Ochrona zdrowia

7.1. Gospodarowanie kapitałem ludzkim a ochrona zdrowia

7.2. System ochrony zdrowia i jego rodzaje

7.3. Ekonomiczny wymiar systemu ochrony zdrowia

7.4. System ochrony zdrowia w Polsce

8. Pomiar kapitału ludzkiego

8.1. Pomiar w naukach społecznych

8.2. Metody pomiaru kapitału ludzkiego

8.3. Ocena jakościowych cech kapitału ludzkiego

8.4. Poziom makroekonomiczny, mikroekonomiczny oraz indywidualny
a pomiar kapitału ludzkiego

8.5. Obszary wykorzystania wyników pomiaru kapitału ludzkiego

Literatura

Spis tabel

Spis rysunków