

SPIS TREŚCI

WSTĘP	9
 ROZDZIAŁ 1	
RYNEK PRACY – ISTOTA, CHARAKTERYSTYKA, MIERNIKI	13
1.1. Rynek pracy i jego rodzaje.....	13
1.1.1. Tradycyjny podział rynku pracy.....	14
1.1.2. Alternatywne kryteria segmentacji rynku pracy.....	18
1.2. Rynek pracy – podstawowe kategorie.....	20
1.2.1. Podaż pracy i jej uwarunkowania.....	23
1.2.1.1. Pracujący a zatrudnieni	27
1.2.1.2. Wskaźniki określające stan, dynamikę i strukturę zatrudnienia	30
1.2.1.3. Bezrobotni.....	33
1.2.1.4. Working-poor – pracujący żyjący w ubóstwie	36
1.2.1.5. Underemployment.....	39
1.2.1.6. Grupa NEET – młodzież pozostająca poza zatrudnieniem i edukacją.....	44
1.2.2. Determinanty wielkości i struktury popytu na pracę.....	47
1.2.2.1. Koszty pracy	51
1.2.2.2. Klin podatkowy.....	55
1.2.2.3. Produktywność pracy	57
1.2.2.4. Płaca minimalna.....	60
1.3. Praca – sposoby definiowania.....	64
1.4. Wynagrodzenie za pracę	68
1.5. Równowaga na rynku pracy i przyczyny jej zachwiania	70
 ROZDZIAŁ 2	
BEZROBOCIE I SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA MU	73
2.1. Bezrobocie – sposoby definiowania i pomiaru	73
2.2. Rodzaje bezrobocia	75
2.3. Czynniki generujące bezrobocie	80
2.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	87
2.4.1. Młodzież.....	88

2.4.2.	Osoby powyżej 50. roku życia	89
2.4.3.	Kobiety	91
2.4.4.	Osoby niepełnosprawne	92
2.4.5.	Długotrwale bezrobotni	93
2.5.	Skutki bezrobocia	94
2.6.	Polityka zatrudnienia	97
2.7.	Polityka rynku pracy	99
2.7.1.	Aktywna polityka rynku pracy	102
2.7.2.	Ewaluacja aktywnej polityki rynku pracy	112
2.7.3.	Pasywna polityka rynku pracy	116

ROZDZIAŁ 3

ELASTYCZNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO NA RYNKU PRACY W KONCEPCJI FLEXICURITY

		119
3.1.	Elastyczność rynku pracy – istota, rodzaje	119
3.1.1.	Elastyczność czasu pracy	121
3.1.2.	Elastyczność płac	122
3.1.3.	Elastyczność funkcjonalna	124
3.1.4.	Elastyczność zatrudnienia	126
3.2.	Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy	127
3.2.1.	Charakterystyka wybranych form zatrudnienia pracowniczego	131
3.2.1.1.	Umowy terminowe	132
3.2.1.2.	Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy	133
3.2.1.3.	Job sharing	135
3.2.1.4.	Praca tymczasowa	136
3.2.1.5.	Telepraca	137
3.2.1.6.	Praca na wezwanie	139
3.2.2.	Charakterystyka wybranych form zatrudnienia niepracowniczego	139
3.2.2.1.	Umowy cywilnoprawne	140
3.2.2.2.	Praca nakładcza	142
3.2.3.	Pozostałe elastyczne formy zatrudnienia	143
3.2.3.1.	Samozatrudnienie	143
3.2.3.2.	Outsourcing	144
3.2.3.3.	Praca rotacyjna	146

3.3. Wady i zalety stosowania elastycznych form zatrudnienia.....	147
3.4. Miary elastyczności rynku pracy – wskaźnik prawnej ochrony zatrudnienia.....	149
3.5. Strategia flexicurity jako przykład uelastyczniania rynku pracy	151
3.5.1. Flexicurity – koncepcja, wymiary	151
3.5.2. Duński model flexicurity	156
3.5.3. Flexicurity w Unii Europejskiej – możliwości implementacji	158

ROZDZIAŁ 4

METODY I TECHNIKI W MONITOROWANIU

I PROGNOZOWANIU SYTUACJI NA RYNKU PRACY

4.1. Źródła danych o rynku pracy	164
4.2. Dane statystyki publicznej na poziomie krajowym i ponadnarodowym.....	167
4.3. Przekroje danych o rynku pracy w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS)	169
4.4. Podstawowe miary i wskaźniki monitorowania sytuacji na rynku pracy	174
4.5. Metody i techniki badawcze.....	176
4.5.1. Metody ilościowe wykorzystywane w badaniach rynku pracy	179
4.5.2. Metody jakościowe wykorzystywane w badaniach rynku pracy	181
4.6. Prognozowanie na rynku pracy	184
4.6.1. Metody prognozowania	186
4.6.2. Prognozy popytu i podaży pracy – ujęcie krajowe i międzynarodowe.....	189
4.7. Foresight w badaniach rynku pracy	192
4.7.1. Rodzaje foresightu – kryteria podziału.....	194
4.7.2. Metody badawcze stosowane w foresighcie.....	195

BIBLIOGRAFIA

SPIS RYSUNKÓW

SPIS TABEL