

Zielone zarządzanie ludźmi:
green HRM
Marek Bugdol, Izabela Stańczyk

Spis treści

Wstęp

Część I. ŚWIADOMOŚĆ ŚRODOWISKOWA I ZACHOWANIA PROŚRODOWISKOWE

Rozdział 1. Zachowawcze problemy zarządzania ludźmi

- 1.1. Świadomość środowiskowa pracowników
- 1.2. Zachowania prośrodowiskowe
- 1.3. Kształtowanie świadomości i zachowań prośrodowiskowych
- 1.4. Zachowania nieetyczne szkodzące środowisku
- 1.5. Problem zachowań nieetycznych proorganizacyjnych
- 1.6. Możliwości ograniczania zachowań nieetycznych

Część II. PROCESY ZIELONEGO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (GREEN HRM)

Rozdział 2. Procesy HR a Green HRM

- 2.1. Komponenty zielonego zarządzania zasobami ludzkimi
- 2.2. Zielona rekrutacja i selekcja
- 2.3. Zielona adaptacja i socjalizacja
- 2.4. Zielone postrzegane wsparcie organizacyjne
- 2.5. Zielone miejsca pracy

Zakończenie

Bibliografia

Spis rysunków i tabel