

***Koncepcja "work-life balance" we współczesnej organizacji
jak wesprzeć pracownika w godzeniu ról
i zapewnić sprawne funkcjonowanie organizacji
Wojciech Leoński
Anna Wieczorek-Szymańska***

SPIS TREŚCI

Wstęp

Rozdział 1. Zarys koncepcji work-life balance

- 1.1. Istota idei work-life balance
- 1.2. Narzędzia work-life balance w organizacji
- 1.3. Czynniki utrudniające godzenie życia rodzinnego z pracą oraz korzyści wynikające z polityki work-life balance

Rozdział 2. Work-life balance jako element społecznej odpowiedzialności biznesu

- 2.1. Istota społecznej odpowiedzialności biznesu i jej główne obszary
- 2.2. Podobieństwa i różnice pomiędzy społeczną odpowiedzialnością biznesu a koncepcją work-life balance
- 2.3. Znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu w przedsiębiorstwie

Rozdział 3. Uelastycznienie pracy w kontekście WLB

- 3.1. Sytuacja pracowników Unii Europejskiej w kontekście zrównoważenia sfer praca–życie
- 3.2. Regulacje dotyczące rynku pracy i form zatrudnienia w Polsce
- 3.3. Elastyczne formy zatrudnienia w Polsce
- 3.4. Formy elastycznej organizacji pracy

Rozdział 4. Kreowanie zaangażowania pracowników w świetle koncepcji work-life balance

- 4.1. Istota zaangażowania pracowników
- 4.2. Związek zaangażowania pracowników i idei work-life balance
- 4.3. Czynniki kształtujące zaangażowanie pracowników

Rozdział 5. Rola przywódców w kształtowaniu zaangażowania w pracę

- 5.1. Znaczenie przywództwa we współczesnej organizacji
- 5.2. Kompetencje przywódcy w zrównoważonym środowisku pracy
- 5.3. Zarządzanie pracownikami zróżnicowanymi pokoleniowo w kontekście równowagi pracy i życia prywatnego

Rozdział 6. Zjawiska towarzyszące sytuacji braku równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym

- 6.1. Pracoholizm
- 6.2. Wypalenie zawodowe
- 6.3. Stres

Zakończenie
Bibliografia
Wykaz rysunków
Wykaz tabel

Informacja pochodzi ze strony wydawnictwa