

Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju
redakcja naukowa Agnieszka Wojtczuk-Turek

SPIS TREŚCI

Wstęp

Część I

Zarządzanie kapitałem ludzkim i strategia zrównoważonego rozwoju

Rozdział 1. Teoria i praktyka zrównoważonego rozwoju

- Agata Lulewicz-Sas, Michał Zubek

Rozdział 2. Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim i zielone ZKL - założenia koncepcji i stosowane w firmach praktyki

- Rafał Łabędzki

Rozdział 3. Zachowania pracowników wspierające zrównoważony rozwój w organizacji - Anna Biłyk

Rozdział 4. Zdrowie pracowników w zrównoważonym zarządzaniu kapitałem ludzkim - Tomasz Rostkowski

Część II

Charakterystyka wybranych praktyk zrównoważonego ZKL w organizacjach

Rozdział 5. Well-being w organizacjach - dobre praktyki biznesowe

- Dariusz Danilewicz, Tomasz Rostkowski

Rozdział 6. Znaczenie równowagi między pracą a życiem osobistym i aktywnością pozazawodową w zrównoważonym rozwoju kapitału ludzkiego - Katarzyna Mikołajczyk

Rozdział 7. Zarządzanie karierami i rozwojem w perspektywie zrównoważonego rozwoju - Marzena Fryczyńska

Rozdział 8. Systemy wynagrodzeń w zrównoważonym zarządzaniu kapitałem ludzkim - Hanna Kinowska

Część III

W poszukiwaniu efektów zrównoważonego ZKL - związki z postą i zachowaniami w miejscu pracy

Rozdział 9. Zrównoważone ZKL a zaangażowanie w pracę
- Hanna Kinowska

Rozdział 10. Zrównoważone ZKL a satysfakcja z pracy
- Małgorzata Pawlak

Rozdział 11. Zrównoważone ZKL a konflikt między rolami w pracy
i życiu osobistym - Katarzyna Mikołajczyk

Rozdział 12. Zrównoważone ZKL a dobrostan w pracy
- Dariusz Danilewicz

Rozdział 13. Zrównoważone ZKL a identyfikacja z organizacją
- Agnieszka Wojtczuk-Turek

Rozdział 14. Zrównoważone ZKL a postrzegana zatrudnialność
- Marzena Fryczyńska

Rozdział 15. Efekty zrównoważonego ZKL w świetle wyników metaanalizy i
własnych badań empirycznych
- Agnieszka Wojtczuk-Turek

Dodatek: Metodyka badania, charakterystyka próby badawczej i narzędzia pomiaru

Informacja pochodzi ze strony wydawnictwa